

供应商社会责任承诺书

在此郑重承诺：

1、自觉遵守 SA8000 的有关规定以及国家和本地区各项法律法规以及规章制度，SA8000 相关要求如下：

- 公司不应使用或支持使用童工（未满 16 周岁）且在车间内外均不得将儿童或青少年工人置于会影响心理或生理健康的或影响其发展的危险或不安全的环境中。
- 公司不得使用或支持使用强迫或强制性劳动，绝不可以从事或支持人口贩卖活动。
- 公司应提供一个安全健康的工作环境，并采取有效措施预防在工作过程中对员工健康引起的、相关的或潜在的潜在事故和伤害。
- 所有员工应享有组建、参加和组织员工组织以及代表他们与公司进行集体谈判之权利。
- 在涉及聘用、报酬、培训机会、升迁、解职或退休等事项上，公司应杜绝出现基于种族、国籍、社会出身、社会阶层、出身、宗教、身体残疾、性别、性取向、家庭责任、婚姻状况、是否丁令令员、政治主张、年龄或其他可能引起歧视的任何情况。
- 公司应尊重所有员工。公司不得从事或容忍对员工的体罚、精神或肉体胁迫以及言语侮辱，也绝不允许残酷的、不人道的对待。
- 公司应遵守适用法律及行业标准有关工作时间和公休假的规定，正常的工作时间，不包括加班时间，应依法按法律规定但无论如何不得经常超过 48 小时。在每连续工作六天后至少应有一天休息时间。所有加班必须是自愿性质，且每周不得超过 12 小时，也不得经常要求加班。
- 公司应保证员工的最低生活工资的权力，且在一标准工作周内所付工资至少应该达到法定或行业最低工资标准并满足员工基本需要，以及提供一些可随意支配的收入。保证不因惩戒目的而扣减工资，所有加班费应按国家法律规定的补贴比率支付。
- 公司应建立相应的社会责任管理系统，包括政策、管理评审、公司代表、计划与实施、供应商/分包商和分供商的监督、处理考虑和采取纠正行动及材料沟通。

2、自觉对与 SA8000 的有关规定以及国家和本地区各项法律法规以及规章制度不符合之处及时采取补救和纠正行动。

3、自愿参与中辰电缆股份有限公司的社会责任监督活动，并欢迎中辰电缆股份有限公司来我公司进行现场审核或突击审核。

4、及时、完整地向中辰电缆股份有限公司通报与其它供应商、分包商和分供商所发生的任何相关业务关系。

5、自愿配合中辰电缆股份有限公司有关社会责任所展开的各项活动。



中辰电缆股份有限公司
供方社会责任检查表

供方名称: _____

检查日期: _____

检查人: _____

检查状态: ☐初次审核 ☐跟进审核

检查方式: 现场检查, 文件检查以及员工访谈

第1页, 共2页

项目/序号	审核项目要求		检查结果	整改要求	整改期限
	1.1	1.2			
重工业	1.1	有制定相关制度			
	1.2	有制定相关制度			
	1.3	有制定相关制度			
强制性	2.1	有制定相关制度			
	2.2	有制定相关制度			
	2.3	有制定相关制度			
健康与安全	3.1	公司有制定相关制度			
	3.2	有制定相关制度			
	3.3	是否有制定相关制度			
	3.4	有制定相关制度			
	3.5	有制定相关制度			
健康与安全	3.6	有制定相关制度			
	3.7	有制定相关制度			
	3.8	有制定相关制度			

供应社会责任审核检查表

第2页，共2页

项目序号	计划项目要求	检查结果	整改要求	整改期限
41	是否制定了员工手册			
42	是否制定了员工行为规范			
43	是否制定了员工奖惩制度			
51	是否制定了员工培训计划			
52	是否制定了员工健康检查制度			
53	是否制定了员工安全培训制度			
61	是否制定了员工宿舍管理制度			
62	是否制定了员工食堂管理制度			
71	是否制定了员工工资水平			
72	是否及时足额发放员工工资			
73	是否遵守当地的法律法规			
74	是否遵守当地的环保法规			
75	是否遵守当地的劳动法规			

备注：★号为严重项目，如果发现违反，将在 2 周内跟进检查，如跟进检查供应商工厂仍未改善，将取消成为我们供应商的资格。

审核情况小结：

供应清单代表签字盖章：

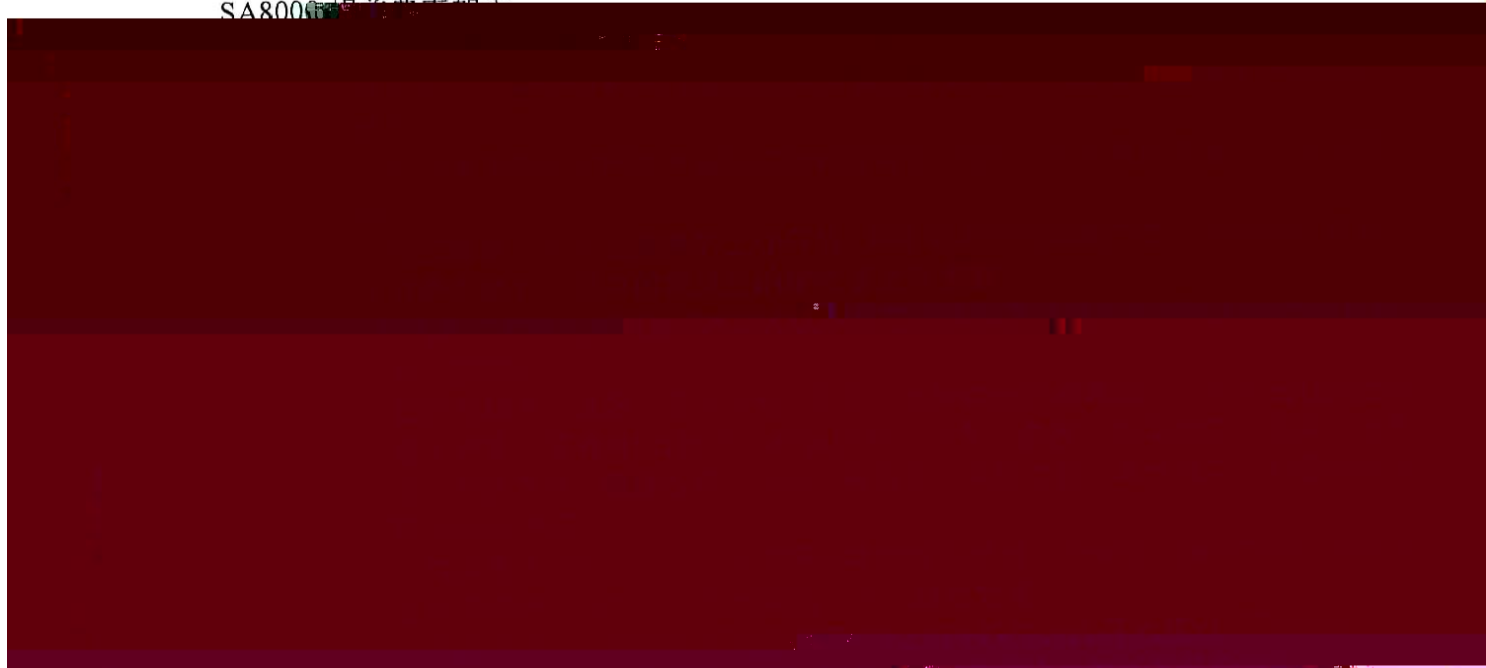
日期：



供应商社会责任承诺书

在此郑重承诺：

- 1、自觉遵守 SA8000 的有关规定以及国家和本地区各项法律法规以及规章制度；
SA8000 相关要求如下





项	目序号		备注
	4.1	4.2	
管理	★4.3	是	公司
	5.1	是	公司
	5.2	是	公司
工作	★5.3	是	公司
	6.1	是	公司
工资福利	6.2	是	公司
	★7.1	是	公司
	★7.2	是	公司
其他	7.3	是	公司
	★8	是	公司
其他	9	是	公司

★号为严重项目，
备注：为我司供应商的资格。

审核情况小结：

单位代表签字

日期：





动。

■ 公司应提供一个安全健康的工作环境，并采取有效措施预防在工作过程中对员工健康引发的、相关的或发生的潜在事故和伤害。

■ 所有员工应有自由组建、参加和组织员工组织以及代表他们与公司进行集体谈判之权利。

■ 在涉及聘用、报酬、培训机会、升迁、解职或退休等事项上，公司应杜绝出现

基于种族、国籍/社会出身、社会阶层、出身、宗教、身体残疾、性别、性取向、家庭责任、婚姻状况、是否工会会员、政治主张、年龄或其他可能引起歧

■ 公司应尊重所有员工。公司不得从事或容忍对员工的体罚、精神或肉体胁迫以及言语侮辱，也绝不允许残酷的，不人道的对待。

■ 公司应遵守适用法律及行业标准有关工作时间和公休假的规定。正常的周工作

在每连续工作六天至少应有一天休息时间。所有加班必须是自愿性质，且每

■ 公司应保证员工的最低生活工资的权利，且在一标准工作周内所付工资至少应

■ 公司应建立相应的社会责任管理系统，包括政策、管理评审、公司代表、计划与实施、供应商/分包商和分包商的监控、处理考虑和采取纠正行动及对外沟通。

2、自觉对与 SA8000 的有关规定以及国家和本地区各项法律法规以及规章制度不符之处及时采取补救和纠正行动。

3、自愿参与 中辰电缆股份有限公司的社会责任监督活动，并欢迎中辰电缆股份有限公司来我公司进行现场审核或突击审核。

4、及时，完整地中辰电缆股份有限公司通报与其它供应商、分包商和分包供应商所发生的任何相关业务关系。

5、自愿配合中辰电缆股份有限公司有关社会责任所展开的各项行动。



日

年 月

供应商社会责任承诺书

浙江万马高分子材料集团有限公司 在此郑重承诺：

1、自觉遵守 SA8000 的有关规定以及国家和本地区各项法律法规以及规章制度；
SA8000 相关要求如下：

■ 公司不应使用或支持使用童工（未满 16 周岁），且在车间内外均不得将儿童或青少年工人置于会影响心理或生理健康的或影响其发展的危险或不安全的环境中。

■ 公司不得使用或支持使用强迫劳动。

■ 公司应尊重员工的言论、结社、组织和集体谈判自由，并不得歧视。

■ 公司应尊重员工的宗教信仰、民族习惯、风俗习惯、婚姻状况、性取向等。

■ 公司应尊重员工的个人隐私，不得侵犯员工的个人隐私。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

■ 公司应尊重员工的合法权益，不得侵犯员工的合法权益。

供应商名称:

检查日期:

检查人:

项目/序号		
重二	1.1	三
	1.2	有
	★1.3	三
	2.1	有
通二	★2.2	有
	★2.3	公
	3.1	公
	3.2	有
健康与安全	3.3	有
	3.4	有
	★3.5	有
	3.6	有
	3.7	有
	3.8	有

第 1 页 共 1 页

第 1 页 共 1 页

第 1 页 共 1 页

第 1 页 共 1 页

第 1 页 共 1 页

第 1 页 共 1 页

第 1 页 共 1 页

第 1 页 共 1 页

第 1 页 共 1 页

第 1 页 共 1 页

第 1 页 共 1 页

第 1 页 共 1 页

第 1 页 共 1 页

第 1 页 共 1 页

日期

供

备为审

供应商社会责任承诺书

潍坊潍星联合橡塑有限公司 在此郑重承诺：

1、自觉遵守 SA8000 的有关规定以及国家和本地区各项法律法规以及规章制度；SA8000 相关要求如下：

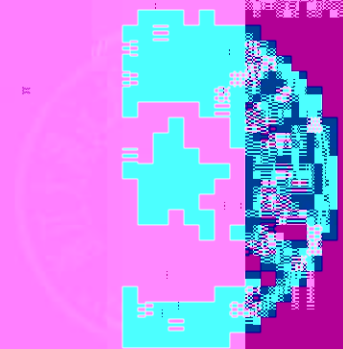
- 公司不应使用或支持使用童工（未满 16 周岁）且在车间内外均不得将儿童或青少年工人置于会影响心理或生理健康的或影响其发展的危险或不安全的环境中。
- 公司不得使用或支持使用强迫或强制性劳动，绝不可以从事或支持任何形式强迫劳动。
- 公司应提供一个安全健康的工作环境，并采取有效措施预防在工作过程中对员工健康引起的、相关的或发生的潜在事故和伤害。
- 所有员工应有自由组建、参加和组织员工组织以及代表他们与公司进行集体谈判之权利。
- 在涉及聘用、报酬、培训机会、升迁、解职或退休等事项上，公司应杜绝出现基于种族、国籍/社会出身、社会阶层、出身、宗教、残疾、性别、婚姻状况、年龄或其他可能引起歧视的任何情况。
- 公司应尊重所有员工。公司不得从事或容忍对员工的体罚、精神或肉体胁迫以及言语侮辱，也绝不允许残酷的，不人道的对待。

前篇通读二作，其内容，如有不妥，请及时反馈。如有问题，请及时反馈。如有问题，请及时反馈。



供应

- 1、自觉遵守 SA8000 的有
SA8000 相关要求如下：
 - 公司不应使用或支持
少年工人置于会景
中。
 - 公司不得使用或支持
。
 - 公司应提供一个安全
健康引起的、相关
所有员工应有自由组
之权利。
 - 涉及聘用、报酬、
于种族、国籍/社会
、家庭责任、婚姻
的任何情况。
 - 公司应尊重所有员工
言语侮辱，也绝不
 - 公司应遵守适用法律
间，不包括加班时
每连续工作六天后
不得超过 12 小时，
公司应保证员工的最
达到法定或行业最
的收入。保证不因
比率支付。
 - 公司应建立相应的社
实施、供应商/分
- 2、自觉对与 SA8000 的有
符之处及时采取补救和纠正行动
- 3、自愿参与 中辰电缆股
限公司来我们公司进行现场审核
- 4、及时，完整地向中辰电
所发生的任何相关业务关系。
- 5、自愿配合中辰电缆股份



供应商社会责任承诺书

ZC/SAR-42-2020

常熟市中联光电新材料有限责任公司在此郑重承诺:

1、自觉遵守 SA8000 的有关规定以及国家和本地区各项法律法规以及规章制度；SA8000 相关要求如下：

- 公司不应使用或支持使用童工（未满 16 周岁）且在车间内外均不得将儿童或青少年置于会严重影响其心理或生理健康的或影响其发展的任何条件下工作。
- 所有员工应有权自由组建、参加和组织员工组织以及代表他们与公司进行集体谈判之权利。
- 在涉及聘用、报酬、培训机会、升迁、解职或退休等事项上，公司应杜绝出现基于种族、国籍/社会出身、社会阶层、出身、宗教、身体残疾、性别、性取向、家庭责任、婚姻状况、是否工会会员、政治主张、年龄或其他可能引起歧视的任何情况。